



Подбор и оценка  
персонала

## **Тестовые вопросы для работника кадровой службы: «Рабочее время и время отдыха»**

Дата создания / обновления: 25.09.2013

*Выберите по одному правильному ответу для каждого вопроса.*

### **1). Нормальная продолжительность рабочего времени:**

- а) не может превышать 40 часов в неделю
- б) не может быть менее 40 часов в неделю
- в) должна быть равной 40 часам в неделю
- г) Трудовым кодексом Российской Федерации не установлена

### **2). В случае, если сотрудник организации работает на условиях неполного рабочего времени, продолжительность его ежегодного основного оплачиваемого отпуска:**

- а) уменьшается – при условии, если сотрудник работает меньше на два часа в день
- б) уменьшается – при условии, если сотрудник работает меньше на четыре часа в день
- в) уменьшается независимо от соблюдения указанных выше (в пунктах «а», «б») условий
- г) не изменяется и является такой же, как если бы сотрудник работал на условиях полного рабочего дня

### **3). Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню (за исключением непрерывно действующих организаций и отдельных видов работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы):**

- а) уменьшается на один час – при условии, если руководителем организации издано соответствующее распоряжение

б) уменьшается на один час – при условии согласования работниками с их непосредственными руководителями возможности работы на один час меньше

в) уменьшается на один час независимо от соблюдения указанных выше (в пунктах «а», «б») условий

г) не изменяется и является такой же, как и продолжительность любого иного рабочего дня

**4). В каком из указанных случаев работодатель имеет право привлекать работника к работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени?**

а) работник работает на условиях ненормированного рабочего дня

б) работник регулярно совершает дисциплинарные проступки

в) работник имеет неснятое дисциплинарное взыскание

г) в любом из указанных случаев

**5). Какая продолжительность рабочей недели может быть установлена при определении режима рабочего времени?**

а) пятидневная с двумя выходными днями

б) шестидневная с одним выходным днем

в) рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику

г) любая из вышеуказанных

**6). Как часто при ненормированном рабочем дне работник может привлекаться работодателем к выполнению трудовых функций за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени?**

а) регулярно

б) эпизодически

в) регулярно или эпизодически (на усмотрение работодателя)

г) такой режим работы, как ненормированный рабочий день, не предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации

**7). Допускается ли привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия (за исключением творческих и иных работников СМИ, организаций кинематографии, театров, цирков и т.п.)?**

а) допускается в особых случаях (для предотвращения катастрофы, производственной аварии, несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, устранения стихийного бедствия и некоторых других аналогичных целей)

б) допускается в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит нормальная работа организации

в) допускается в любом из указанных в пунктах «а», «б» случаев

г) не допускается

**8). Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в:**

а) рабочих днях

б) календарных днях

в) календарных днях, не включая нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска

г) рабочих или календарных днях, в зависимости от положений трудового договора, заключенного между работодателем и работником

**9). Работник, приступивший к работе в организации в январе, решил в августе того же года взять ежегодный основной оплачиваемый отпуск на 2 недели (с понедельника по следующую пятницу). При этом работник попросил предоставить ему такой отпуск в виде двух следующих подряд отпусков по 5 дней (с понедельника по пятницу каждой недели отпуска, то есть не включая нерабочие субботу и воскресенье).**

**Работодатель согласен предоставить работнику ежегодный основной оплачиваемый отпуск только при условии, если он будет оформлен как**

**один отпуск продолжительностью 12 календарных дней (с понедельника по следующую пятницу, включая два выходных дня между рабочими неделями).**

**В указанной ситуации действия работодателя:**

а) правомерны – так как работодатель не имеет обязанности по предоставлению работнику неполного ежегодного основного оплачиваемого отпуска (и любое его разделение на части может происходить только при достижении соглашения между работодателем и работником)

б) правомерны – так как предоставление работнику в рассматриваемом случае двух отпусков, следующих подряд, невозможно, как противоречащее нормам Трудового кодекса Российской Федерации

в) неправомерны – так как работнику, получившему право на использование ежегодного основного оплачиваемого отпуска, отпуск должен быть предоставлен исходя из его пожеланий (требований)

г) неправомерны – так как работнику, проработавшему менее одного года, не может быть предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск

**10). Согласно статье 124 Трудового кодекса Российской Федерации в случае временной нетрудоспособности работника ежегодный оплачиваемый отпуск работника должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника.**

**Работник ушел в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на период с 1 марта (пятница) по 7 марта (четверг). 5 марта (во вторник) работник заболел и находился на больничном 6 дней (с 5 по 10 марта (воскресенье)).**

**Выходными днями для работника являются суббота и воскресенье, 8 марта – нерабочий праздничный день.**

**В случае, если отпуск работника был продлен по причине его болезни, работник должен выйти на работу не позднее:**

а) 11 марта (понедельник)

б) 12 марта (вторник)

в) 14 марта (четверг)

г) 18 марта (понедельник)

## ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ:

1) а

2) г

3) в

4) а

5) г

6) б

7) а

8) в

9) а

10) б

## СТОП-ОТВЕТЫ<sup>1</sup>:

3) а, б или г

6) г

8) а или г

9) г

## ПЛЮС-ОТВЕТЫ<sup>2</sup>:

9) а

10) б

---

<sup>1</sup> Стоп-ответы – ответы, содержащие грубые неточности. Такие ответы могут означать непонимание тестируемым специалистом самых простых, базовых положений в тестируемой области. Наличие среди ответов хотя бы одного стоп-ответа должно стать причиной более детального устного тестирования соответствующего специалиста. В случае присутствия в ответах двух или более стоп-ответов рекомендуется не рассматривать кандидатуру тестируемого специалиста.

<sup>2</sup> Плюс-ответы – правильные ответы, данные на вопросы повышенной сложности. Наличие плюс-ответов среди ответов тестируемого специалиста (при отсутствии стоп-ответов) может характеризовать такого специалиста как обладающего глубокими знаниями в тестируемой области. При прочих равных условиях рекомендуется отдавать предпочтение специалистам, ответы которых содержат большее количество плюс-ответов.