



Подбор и оценка
персонала

Тестовые вопросы для работника кадровой службы: «Гарантии и компенсации»

Дата создания / обновления: 22.08.2013

Выберите по одному правильному ответу для каждого вопроса.

1). В каких случаях работнику не предоставляются гарантии и компенсации?

- а) при направлении в служебные командировки
- б) при осуществлении работы, имеющей разъездной характер
- в) при совмещении работы с обучением
- г) во всех указанных выше (в пунктах «а» – «в») случаях работнику предоставляются гарантии и компенсации

2). При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется:

- а) сохранение среднего заработка
- б) предоставление оплачиваемого отпуска в связи с направлением в командировку
- в) возмещение любых расходов, связанных с командировкой
- г) все указанное выше (в пунктах «а» – «в»)

3). Что представляют собой суточные, выплачиваемые работнику при направлении работника в служебную командировку?

- а) компенсацию расходов по проезду (в том числе до места командировки и обратно)
- б) компенсацию расходов по найму жилого помещения
- в) гарантию оплаты труда на уровне среднего заработка работника

г) ни один из указанных вариантов ответа не является правильным

4). В каких случаях предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, является правомерным?

а) при получении работниками образования соответствующего уровня впервые

б) при получении образования работниками, уже имеющими профессиональное образование соответствующего уровня и направленными для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме

в) в каждом из случаев, указанных выше (в пунктах «а», «б»)

г) ни в одном из указанных выше случаев – так как предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрено

5). При сокращении работодателем численности работников преимущественное право на оставление на работе должно предоставляться работникам с:

а) более высокой производительностью труда и квалификацией

б) более высокой заработной платой

в) более низкой заработной платой

г) более длительным стажем работы у данного работодателя

6). При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности:

а) наряду с заработной платой за период временной нетрудоспособности

б) наряду с заработной платой за период временной нетрудоспособности, но не более 50% заработной платы

в) наряду с заработной платой за период временной нетрудоспособности, но не более 75% заработной платы

г) без выплаты заработной платы за период временной нетрудоспособности

7). Размеры пособий по временной нетрудоспособности устанавливаются:

- а) работодателем
- б) федеральным законом (законами)
- в) профсоюзным органом
- г) комиссией по трудовым спорам

8). Какие выплаты должны производиться работнику при использовании им с согласия или ведома работодателя личного имущества в интересах работодателя?

- а) компенсация за использование, износ инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещение расходов, связанных с их использованием
- б) компенсация за использование, износ инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику
- в) возмещение расходов, связанных с использованием личного имущества
- г) при использовании работником личного имущества в интересах работодателя осуществление каких-либо выплат работнику Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрено

9). Согласно статье 169 Трудового кодекса Российской Федерации при переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества, а также расходы по обустройству на новом месте жительства.

Организация предложила работу в должности начальника отдела специалисту, проживающему в другой местности (другом регионе).

Специалист вместе с членами его семьи переехал в регион, где располагается организация. После переезда он заключил трудовой договор с данной организацией и вышел на работу.

Какие расходы обязана возместить специалисту организация?

- а) расходы по переезду специалиста, членов его семьи, провозу имущества и обустройству на новом месте жительства
- б) расходы по переезду специалиста, членов его семьи и провозу имущества
- в) расходы по обустройству на новом месте жительства
- г) организация не обязана возмещать в рассматриваемой ситуации какие-либо расходы специалиста, связанные с его переездом

10). В соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). Трудовым договором или коллективным договором могут устанавливаться повышенные размеры выходных пособий.

Организацией 30 апреля расторгнут трудовой договор с работником в связи с сокращением численности работников. Средний месячный заработок работника для целей выплаты выходного пособия составил 100 000 руб. Коллективным договором предусмотрено, что при увольнении работников в связи с сокращением численности работников сохраняемый средний заработок работников на период их трудоустройства выплачивается с коэффициентом 1,5.

Через полмесяца после увольнения (16 мая) работник заключил трудовой договор с новым работодателем.

Какая общая сумма выходного пособия и сохраняемого среднего месячного заработка должна быть выплачена работнику в рассматриваемой ситуации?

- а) 100 000 руб.
- б) 150 000 руб.
- в) 175 000 руб.
- г) 225 000 руб.

ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ:

- 1) г
- 2) а
- 3) г
- 4) в
- 5) а
- 6) г
- 7) б
- 8) а
- 9) г
- 10) а

СТОП-ОТВЕТЫ¹:

- 3) в
- 6) а, б или в
- 7) в или г

ПЛЮС-ОТВЕТЫ²:

- 9) г
- 10) а

¹ Стоп-ответы – ответы, содержащие грубые неточности. Такие ответы могут означать непонимание тестируемым специалистом самых простых, базовых положений в тестируемой области. Наличие среди ответов хотя бы одного стоп-ответа должно стать причиной более детального устного тестирования соответствующего специалиста. В случае присутствия в ответах двух или более стоп-ответов рекомендуется не рассматривать кандидатуру тестируемого специалиста.

² Плюс-ответы – правильные ответы, данные на вопросы повышенной сложности. Наличие плюс-ответов среди ответов тестируемого специалиста (при отсутствии стоп-ответов) может характеризовать такого специалиста как обладающего глубокими знаниями в тестируемой области. При прочих равных условиях рекомендуется отдавать предпочтение специалистам, ответы которых содержат большее количество плюс-ответов.